

美國 AI 現狀：「領先但不穩固」 一解讀 Sam Altman 等科技領袖在參議院聽證會的關鍵見解

美國參議院日前召開了一場名為「贏得 AI 競賽：強化美國運算與創新能力」的聽證會，邀請了科技業的四位重量級人物：OpenAI CEO Sam Altman、AMD CEO Lisa Su、CoreWeave CEO Michael Intrator 以及微軟副董事長兼總裁 Brad Smith。這場聽證會聚焦在一個核心問題：美國如何在全球 AI 競賽中保持領導地位？當中國等競爭對手正在快速追趕，美國需要什麼樣的策略和政策來確保其在 AI 時代的領先地位？讓我們深入解讀這些科技領袖的觀點，並探索 AI 未來發展的關鍵要素。

引言：美國 AI 現況：領先但不穩固

聽證會一開始，參議院商務委員會主席 Ted Cruz 就設定了基調："AI 可能是一項像互聯網一樣變革性的技術，甚至更具影響力。它已經引發了新一輪全球產業革命，有潛力開創改善我們生活質量、創造就業機會並刺激經濟增長的機遇。在 AI 競賽中領先的國家將塑造 21 世紀的全球秩序。"

Sam Altman 在證詞中透露，ChatGPT 目前已有超過 5 億周活躍用戶，成為全球第五大網站，並正在改變人們的工作和學習方式："科學家告訴我們，他們的生產力提高了兩到三倍。人們可以獲得以前無法獲得的醫療建議或學習方式。這不再是未來的事情，它已經來臨，人們正在真正使用它。"

蘇姿丰博士則強調了晶片和基礎設施的重要性："AI 確實是我們時代最具變革性的技術。美國今天領先，但領導地位絕對不是理所當然的。這是一場全球競賽，將決定國家安全和經濟繁榮未來數十年的走向。"

一、Sam Altman：AI 革命是網路革命的延續

"我相信未來十年將是關於豐富的和豐富的能源。確保美國在這兩方面都領先，能夠引領這兩場將改變我們所生活世界的革命，是至關重要的。"

Altman 的發言充滿個人色彩與洞見。他以自己成長於聖路易、在閣樓熬夜程式設計的故事開始，將個人經驗與美國創新精神緊密連結在一起。Altman 認為，美國網路革命培養了他這樣的"網路孩子"，而今天的 AI 革命同樣離不開美國獨特的創新土壤。

他透露，ChatGPT 目前每周超過 5 億用戶，網站全球排名第五，這項數據展示了 AI 技術的快速普及。更重要的是，Altman 強調 AI 已經從未來的構想變成了現實，科學家報告工作效率提高了兩到三倍，人們獲得醫療建議和學習的方式也發生了革命性變化。

Altman 強調的關鍵點：

- 基礎設施投資：美國必須投資基礎設施，特別是在能源和運算能力方面，AI 產業鏈涉及能源、晶片、資料中心等多個領域。Altman 提到，OpenAI 正在德州 Abilene 建造全球最大的 AI 訓練設施，這是"計畫星門"(Project Stargate)的一部分，總投資 5,000 億美元。
- 監管方式："當然會有規則，當然需要一些護欄。這是一項影響很大的技術，但我們需要能夠在全球範圍內具有競爭力。"他反對嚴格的前置監管評估制度，認為"這將是災難性的"。
- 人才吸引："我們需要確保想來我們公司工作的高技能研究人員能夠來到這裡。"
- 美國創新模式：美國獨特的創新氛圍和創業精神是 AI 革命的關鍵推動力，AI 革命規模將不亞於甚至超過互聯網革命，認為互聯網革命不可能發生在其他任何地方，如果沒有互聯網革命，AI 革命就不會發生。
- Altman 描述最近回到聖路易老家，看到他曾經住過的閣樓燈光亮著的場景。他表示希望裡面可能有個孩子正在熬夜使用 ChatGPT，思考如何創造一個偉大的公司。透過這個形象生動展現科技創新的世代傳承，以及美國持續創新的文化土壤。
- "我不想住在歐洲。我認為美國是一個令人難以置信且特殊的國家，它不僅是 AI 革命的發生地，還將是之後所有技術革命的發生地。"

二、Lisa Su：半導體產業在 AI 競賽中的關鍵作用

"AI 確實是我們時代最具變革性的技術。美國目前處於領先地位，但我想說，這是一場競賽，領導地位絕對不是理所當然的。"

身為半導體巨頭 AMD 的掌舵人，Lisa Su 的發言重點聚焦在 AI 硬體基礎設施。她強調，維持美國在 AI 領域的領先需要在技術堆疊的每一層都保持卓越，從晶片到軟體，再到系統和應用層面。

Lisa Su 提到 AMD 透過與能源部的公私合作夥伴關係，目前為世界上兩台最快的超級電腦提供動力。這些系統對國家基礎設施至關重要，解決了許多大型研究問題以及國家安全和科學領導挑戰。

Lisa Su 提出的五大行動建議：

- 持續加速：這是一場競賽，沒有人會停下腳步，必須確保運算能力的可用性與私部門的發展速度相符。"美國在快速行動、大膽思考時領先。從半導體到互聯網，速度已將美國的大膽創意轉變為全球產業。在 AI 領域，速度意味著加速晶片和系統創新，提供更高性能和更高效率。"
- 開放生態系統：開放生態系統是美國領導力的基石，允許創新來自各個角落，"開放標準長期以來一直是美國領導力的基石。同樣的方法也必須指導我們的 AI 發展道路。開放生態系統允許來自不同供應商的硬體、軟體和模型協同工作。"
- 強大的國內供應鏈：需要更多的半導體製造在美國本土進行，"我們需要確保在最先進的晶圓製造和下一代封裝技術方面都具備國內能力。AMD 很榮幸成為在亞利桑那州 TSMC 新工廠生產前導晶片的首批合作夥伴之一。"
- 投資人才：美國應該成為學習 AI、從事 AI 工作的最佳地點，"我們應該激勵公司在國內增加最關鍵的 AI 研發工作，確保我們的移民政策能夠吸引並留住世界上最優秀的 AI 人才。"
- 平衡出口管制：平衡安全與擴散，在確保國家安全的同時，美國技術需要在全世界範圍內廣泛採用"在政府考慮 AI 擴散等政策時，重要的是要記住，美國今天在 AI 領域領先，我們希望世界其他地區在我們的平台上構建。如果我們的國際夥伴無法獲得美國平台，他們將採用目前可能不那麼先進但會隨時間成熟的替代品。"

Lisa Su 也分享了自己的成長故事，提到她的第一台電腦是 Commodore 64，後來升級到了 Apple II。她強調美國是全球最適合進行運算創新的地方，希望透過豐富多元的生態系統來維持這一地位。

三、Michael Intrator：AI 基礎設施革命的前沿

"我們處於全球 AI 競爭的關鍵時刻。引領基礎設施的國家將制定全球經濟議程，並在未來幾十年影響人類成果。"

身為 AI 基礎設施供應商 CoreWeave 的創辦人兼 CEO，Intrator 的發言聚焦於 AI 所需的專業化基礎設施。他指出，我們無法在 20 世紀的基礎設施上運作 21 世紀的經濟，現代 AI 工作負載涉及數千次同時運算，需要前所未有的運算能力、先進的冷卻系統、尖端晶片技術、超高速網路和加速儲存。

Intrator 分享了 CoreWeave 的驚人成長數據：公司在 15 個州經營超過 30 個資料中心，管理超過 25 萬個 GPU，使用 360 兆瓦的電力。在短短兩年內，公司營收成長了 12,000%，達到 2024 年的 19 億美元。這一增長不僅證明了技術的實力，也顯示了對先進 AI 基礎設施的全球需求激增。

Intrator 提出的四大政策要素：

- 策略投資穩定性：AI 基礎設施需要大量資本和產業利害關係人之間的協同；
- 能源基礎設施發展：美國必須確保充足且價格合理的能源供應；
- 全球市場准入：平衡國家安全與美國 AI



技術的全球傳播：

- 公私合作與勞動力發展：發展關鍵勞動力技能，確保社區為 AI 驅動的未來做好準備。
Intrator 特別提到，中國作為美國最大的競爭對手，正投入大量資源來加強其在 AI 領域的地位。這項警告強調了加速美國 AI 基礎設施建設的迫切性。

四、Brad Smith：人才培育與全球視野

"我們是在試圖建造比人更好的機器，還是建造能幫助人變得更好的機器？毫無疑問，需要是後者而非前者。"

作為一個在科技業工作了近 32 年的資深人士，Smith 的發言從整體角度審視了 AI 生態系統。他展示了 AI 技術堆疊圖表，強調美國在 AI 領域取得成功需要各個層面的協作：基礎設施、平台和應用創建者。他指出微軟有幸能與所有三位嘉賓的公司合作，彼此的成功取決於對方的成功。

Smith 提出美國需要三個關鍵要素來維持 AI 領先地位：

- 創新：透過更多基礎設施、更快的許可流程和更多電工等推動創新；
 - 更快的採用：所謂的 AI 擴散，使 AI 能夠在美國經濟各個部分工作，提高生產力，促進經濟成長；
 - 出口：美國要引領世界，就需要與世界連接，記住美國人口只佔世界 4.5%。
- Smith 的發言最引人深思的部分是他對 AI 本質的思考。他提出了兩個核心問題：我們是在試圖建造比人類更好的機器，還是幫助人們變得更好的機器？我們是在建造將取代人們目前工作的機器，還是幫助人們追求更好工作、更有趣職業的機器？Smith 明確表示，答案必須是後者，而非前者。
- "永遠不要低估技術能做什么，它能多快移動，能完成什麼。但同樣，永遠不要低估人能做什么，永遠不要低估人類的雄心壯志，永遠不要低估一個人如果擁有更好的技術工具和學習如何使用它的能力能做什么。"
- 他強調投資教育和為美國公眾提供必要技能的重要性，創造美國公眾應得的未來。Smith 的發言既有遠見，也關注人文關懷，為整場聽證會提供了深刻的思想架構。

五、對中國競爭的態度

聽證會的一個核心主題是美中 AI 競賽。Ted Cruz 主席表示："中國已將 AI 作為其國家戰略的核心，並旨在到 2030 年在 AI 領域引領世界，在製造業和國防等行業大力投資 AI 應用。"

Altman 對此評論道："讓美國引領 AI 革命至關重要。我相信我們技術的核心價值觀，我相信我們在安全和責任方面的方法，我相信美國作為一個開放社會、尊重人權和有一套價值觀的系統優於中國的替代方案。"

蘇姿丰則指出："我們需要確保我們的技術

在世界各地被廣泛採用。我們現在領先是因為我們擁有最好的技術。然而，如果我們無法讓我們的技術在世界其他地區完全採用，將會有其他技術出現。它們可能不像我們今天這麼好，但坦率地說，使用真的會激發創新。"

結論：美國 AI 領導力的挑戰與機會

透過四位科技領袖的發言，我們可以清楚地看到美國在 AI 競賽中的優勢與挑戰。他們都強調了美國目前在 AI 領域的領先地位，但同時也警告這種領先並非理所當然，需要持續的創新和投入才能維持。

從這些發言中，我們可以提煉出幾個關鍵議題：

- 1. 基礎建設挑戰**
AI 需要前所未有的運算能力和能源供應，這些基礎設施的建設面臨許可、監管和資源配置等挑戰。Altman 提到的德州阿比林市 AI 訓練設施和 Intrator 所描述的 CoreWeave 資料中心只是個開始。
- 2. 人才培養**
所有發言者都強調了教育和技能訓練的重要性。美國未來的 AI 領導力將取決於是否能培養出足夠多的 AI 人才，並確保廣大民眾具備使用 AI 技術的能力。
- 3. 國家安全與全球競爭**
中國作為主要競爭對手被多次提及。如何平衡國家安全考量與維持美國科技全球影響力，是一個需要慎重思考的問題。
- 4. 技術生態系統**
AI 不是單一技術，而是一個複雜的技術生態系統，從晶片到應用層面都需要協同發展。美國的優勢在於擁有完整的技術堆疊和開放創新的文化傳統。
美國 AI 領導力的核心在於其開放創新的生態系統、強大的基礎研究能力和公私合作的傳統。這些因素共同創造了有利於技術突破和商業化的環境。
同時，我們也看到美國科技領袖們對 AI 未來的共同願景：AI 應該增強人類能力，而非取代人類；應該創造更好的工作機會，而非消滅就業；應該服務於全球人類福祉，而非少數國家和企業的利益。這人文關懷的視角同時值得我們深思。從 Sam Altman 熬夜編碼的閣樓，到 Lisa Su 使用的 Commodore 64 電腦，再到今天正在使用 ChatGPT 的年輕一代，科技創新的火炬在代際間傳遞。無論是在美國、中國或世界其他地方，我們都在見證和參與一場將深刻改變人類社會的科技革命。
正如 Brad Smith 所言："永遠不要低估科技能做什么，但同樣，永遠不要低估人能做什么。"在 AI 時代，科技的進步應該服務於人的發展，增強人的能力，而非取代人的價值。這也許是我們從這場聽證會中所能得到的最重要啟示。(JER 學家)

以馬內利華人浸信會
Emmanuel Chinese Baptist Church

周日聚會時間

9:30 AM 英文主日崇拜
中文主日學

10:50 AM 中文主日崇拜
英文主日學
兒童主日學

周六 1:30-3:30 中文學校

10101 England Drive
Overland Park, KS 66212
www.ecbckc.org
ecbc@ecbckc.org
913-599-4137

堪城新聞

區域分類廣告
請洽：
913-850-0781
1-314-991-3747

招募家庭保姆

日常家務，工作簡單，年齡 36 歲以上。週一至週六，下午 8:30 - 上午 5:30；
薪資：20~30/小時
231-556-3790

堅旺裝修

承接餐館、住宅裝修，精通水電土木工程、安裝抽油煙機、大小工程一條龍服務，三十年經驗，免費估價，請電陳師傅
816-787-5098

海鮮餐廳請人
Independence
誠請一位有經驗需英文好的經理和帶位，有意請電
816-682-0765

HYPERTECH (創立於 1988)
IT Surveillance Solution Provider

海旺中文電腦

- ★ 專精維修電腦太慢或任何電腦問題
- ★ 記憶體、固態硬盤升級
- ★ 安裝微軟 Office 2021 PRO \$88 (終生使用執照)
- ★ iPhone 維修

二手電腦大批發
唯一講中文的電腦商店

913-341-7735 週一至週五: 10:00 AM - 6:00 PM
週六、週日: Closed
9816 W. 87th St., Overland Park, KS 66212

招聘會計

我們正在尋找財務會計師加入團隊，線上線下均可。
816-263-6890

亞洲超市出售

- * 市場成熟 (40 年以上)，具有穩定的盈利能力
- * 位置：密蘇里州堪薩斯城中心地段，人流量大，能見度高
- * 客戶多元化
- * 有誠意者洽詢：
816-686-1064 英文
816-582-6181 中文

聘請別墅管家

負責管理維護，要求女性，責任心強、愛乾淨、長期工作，薪資電議
816-280-8050